



## СОГЛАСОВАНО

Общее собрание трудового коллектива  
Протокол № 5 от 13.12.2024 г.

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Профсоюзной организации  
ГКОУ УР «КШ №7 г. Можги»  
\_\_\_\_\_ С.А. Батуева

## УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКОУ УР «КШ №7 г.Можги»  
\_\_\_\_\_ О.М. Яппарова  
Приказ № 204/1-ОД от 13.12.2024г.

Порядковый номер по Перечню № 91

# АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «КОРРЕКЦИОННАЯ ШКОЛА №7 ГОРОДА МОЖГИ»

## 1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика Государственного казённого общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики «Коррекционная школа №7 города Можги» (далее – Антикоррупционная политика, Образовательное учреждение) реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон), Федерального закона от 28.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Удмуртской Республики от 20.09.2007 № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике», Указа Главы Удмуртской Республики от 26.02.2024 № 51 «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2024 – 2026 годы», Методических рекомендаций Минтруда России от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», нормативных правовых актов Министерства образования и науки Удмуртской Республики, Устава Государственного казённого общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики «Коррекционная школа №7 города Можги».

1.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, локальные нормативные акты Государственного казённого общеобразовательного учреждения Удмуртской Республики «Коррекционная школа №7 города Можги».

1.3. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- публичности и открытости деятельности;

- неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

Последовательная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков в Образовательном учреждении.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

## **2. Цели и задачи Антикоррупционной политики**

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Образовательном учреждении в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения работников Образовательного учреждения в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников Образовательного учреждения путём формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба Образовательному учреждению путём пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Образовательного учреждения в рамках реализации Антикоррупционной политики Образовательного учреждения;
- формирование у работников единообразного понимания позиции Образовательного учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Образовательного учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

Принципами реализации Антикоррупционной политики Образовательного учреждения являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Образовательное учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путём формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Директор и заместители директора выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции.

Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также её совершенствование с учётом изменения законодательства Российской Федерации;

3) открытость информации.

Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Образовательное учреждение создаёт на своём официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Образовательном учреждении, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Образовательного учреждения.

При наполнении подразделов сайта, посвящённых вопросам противодействия коррупции, информация, являющаяся конфиденциальной, не размещается.

При размещении информации на по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте, Образовательное учреждение руководствуется Постановлением Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» и [Указом Главы Удмуртской Республики от 25.06.2014 № 201 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению подразделов Официального сайта Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики и официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, посвящённых вопросам противодействия коррупции» и Положением](#) .

### **3. Оценка коррупционных рисков**

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

Оценка позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Образовательного учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Образовательном учреждении.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Образовательным учреждением.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе (ежегодно).

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

3.1.1. деятельность Образовательного учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

- выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее :

- характеристику выгоды или преимущества, которые могут быть получены Образовательным учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Образовательном учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

- участие каких должностных лиц Образовательного учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

3.1.2. Должности работников Образовательного учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учётом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.1.3. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности Образовательного учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- а также сведения о:
  - нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
  - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учётных и отчётных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
  - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
  - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
  - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
  - совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц Образовательного учреждения;
  - совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства. По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников Образовательного учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

3.2. При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
- осуществление контроля;
- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных субсидий;
- проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев;
- предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Данный перечень не является исчерпывающим.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционноопасной), может быть выявлена в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов и по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя Образовательного учреждения о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Данный перечень источников не является исчерпывающим.

3.4. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий учреждением формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3.5. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение сроков принятия управленческих решений.

3.6. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционноопасных функций.

Соответственно, осуществление на системной основе мероприятий по минимизации («устранению») коррупционного риска позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

#### **4. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска**

4.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся следующие меры:

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда Образовательного учреждения;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
- обеспечение открытости деятельности Образовательного учреждения;
- осуществление контроля за порядком приёма, перевода, отчисления обучающихся;
- исключения необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
- сокращение сроков принятия решений;
- установление дополнительных форм отчётности работников о результатах принятых решений;
- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;
- перераспределение функций между должностными лицами внутри Образовательного учреждения;
- контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства;

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп;
- аудит финансово-хозяйственной деятельности Образовательного учреждения, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учёте.

Данный перечень не является исчерпывающим.

4.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## **5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

5.1. Директор Образовательного учреждения является ответственным за организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Образовательном учреждении.

5.2. Директор Образовательного учреждения исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационно-штатной структуры Образовательного учреждения назначает лиц, ответственных за реализацию в Образовательном учреждении Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в Образовательном учреждении:

- осуществление деятельности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, конфликтов интересов и противодействию им, в том числе:
  - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Образовательном учреждении;
  - подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Образовательном учреждении;
  - разработка, актуализация и представление на утверждение директору Образовательного учреждения нормативных документов в сфере противодействия и профилактики коррупции;
  - организация проведения оценки коррупционных рисков;
  - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников Образовательного учреждения;
  - приём и рассмотрение информации об инцидентах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Образовательного учреждения или иными лицами;
  - осуществление взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
  - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в том числе

мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

#### **6. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

6.1. Работники Образовательного учреждения обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

6.2. Все работники Образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также требований Антикоррупционной политики.

6.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Образовательном учреждении относятся меры дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Образовательного учреждения.

7.2. Антикоррупционная политика принимается на неопределенный срок.

7.3. Изменения и дополнения в принятую Образовательным учреждением Антикоррупционную политику проводятся в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации и Удмуртской Республики по противодействию коррупции.